

# MANAGEMENT et AUTORITE

**Nos taux de satisfaction Inter MEA 2022**  
 100% assiduité  
 95% de satisfaction moyenne sur contenu  
 99% de satisfaction moyenne sur l'animation

La performance d'une entreprise est directement liée à la performance de son encadrement (intermédiaire et de proximité) à travers la qualité de ses pratiques relationnelles et managériales : savoir se faire respecter et « embarquer » son équipe ! Pour vous aider à renforcer ces pratiques qui engendreront responsabilisation et autonomisation, Océo propose un séminaire inter-sites, à destination de tout collaborateur (manager direct ou en transversal) désireux de prendre du recul et d'améliorer son efficacité.

## ○ Finalité & Objectifs

- Permettre à chaque participant de prendre du recul sur son rôle, ses pratiques, ses difficultés en matière relationnelle et managériale.
- Permettre au participant de s'approprier une démarche pragmatique et opératoire de management du terrain, de facilitation des processus transversaux, et de fonctionnement optimisé avec sa hiérarchie.

Le stage se conclut par des objectifs d'action individuels concrets

## ○ Contenu

- *Le rôle de manager*, les pièges et les difficultés de la fonction
- *Management et autorité* : différence entre pouvoir, expertise, autorité ; comment développer son autorité ? pour se faire respecter et « embarquer » l'équipe ; comment créer de la responsabilité et de la motivation ; la démarche objectif/contrôle/aide/sanction+/-
- *La communication* : être direct pour rassurer, comment faire agir un interlocuteur, le traitement des comportements parasites : l'indépendance, la contestation, la soumission, l'agressivité, la rigidité...faire agir un interlocuteur. Savoir écouter.
- *Efficacité personnelle* : prendre du recul sur soi et ses pratiques, l'autorité et la confiance en soi, distinguer les problématiques émotionnelles et factuelles.
- *L'organisation* : la relation client-fournisseur interne, faire fonctionner les processus transversaux, l'arbitrage, créer un tandem hiérarchique efficace avec son patron.

## ○ L'animation et les modalités d'évaluation

- Un questionnaire de positionnement au début de la formation puis en fin de formation
- Un quizz en fin de stage
- Des mises en situation en groupe
- Des partages de bonnes pratiques

## ○ L'animation

L'animation conjugue réflexion guidée, apports didactiques, Analyse et traitement de situations réelles, Partage d'expériences et témoignages croisés. Jeux de rôle et mises en situation sur des situations réelles et fictives.

## ○ A qui s'adresse cette formation

A tout collaborateur (encadrant d'équipe ou en transversal) qui a à exercer son autorité.

### - ○ Effectifs

Session ouverte à compter de 5 stagiaires et limitée à 8 participants

## ○ Intervenant

Ce séminaire est animé par un consultant d'OCEO spécialiste du Management. Il a réalisé depuis 28 ans de nombreuses missions et séminaires dans de nombreux secteurs industriels.

## ○ Conditions matérielles

**Durée** : 2,5 jours en inter ou intra **en présentiel**

**Lieu** : Centre de formation VAUNAVEYS LA ROCHETTE ou dans vos locaux

**Dates et prix** : Inter -1350 € HT par stagiaire nous consulter pour aménagement de prix sur plusieurs stagiaires de la même structure

**Modalités d'accueil handicap** – nous consulter – espace aménagé sur Etoile

### Modalités d'inscription

L'accès à nos formations peut être initié, soit par l'employeur, soit à l'initiative du salarié avec l'accord de ce dernier en prenant contact aux mails suivants [oborel@oceo-developpement.com](mailto:oborel@oceo-developpement.com) ou [francoise.gb@tous-rh.com](mailto:francoise.gb@tous-rh.com) et nous vous rappellerons dans les plus brefs délais pour un échange.

Dans le cadre de nos planifications, nous vous remercions de prendre en **compte un délai de 2 mois entre le premier contact et le début du stage.**